

「IKUKYU. PJT2026」WEBサイトコンテンツ
企画趣旨ご説明 & アンケートご回答ご協力をお願い

男性育休プロジェクト広報事務局

ここ数年で、育休を取り巻く社会のあり方は大きく変化してきました。この変化は、育休取得者やその家族だけでなく、制度整備に携わる担当者や、身近で支える同僚など、多くの方の理解とサポートがあってこそ生まれたものです。

さまざまな立場の人が関わりながら、**みんなで作ってきた変化**だと考えています。



変わったのは、取得者数の増加だけではありません。職場の雰囲気や働き方など、日常の中にある小さな「あたりまえ」も、少しずつ変わってきているのではないのでしょうか。

本コンテンツでは、**育休を通じて生まれた「なんか良い方向に変わったよね」という価値観の変化**に気づきを与え、あらためて育休取得の意義を感じてもらえるコンテンツを提供したいと考えています。

「#男性育休であたりまえになったこと」(仮題)として、
取得の当事者や同僚、人事ご担当など様々な「声」を集めて紹介するWEBページを制作します。

職場の風景を俯瞰で描いた1枚画の1st View KV
取得の当事者や同僚、人事ご担当など様々な「声」をアーカイブ

声をクリックするとどこの会社のどんな部署/性年代/職種の方の声なのか
モーダルウィンドウでみられる(各社関連サイトへのリンクを付記)



(各画像はイメージ)

「男性育休」に関係する方を大きく3つの属性に区分し、
それぞれのお立場・ご観点から自社の変化、「#男性育休であたりまえになったこと」をお訊きします。

とる人

育児休業を取得した経験をもつ
の男性社員当事者



みまもる人

直近数年以内に同じ部署で働く
男性社員（上司・同僚・部下）が
育休取得した経験をもつ社員



すすめる人

育休取得を推進・推奨する
取り組みご担当者



アンケート実施概要

対象者

2026年5月1日時点で在職期間が満5年以上（≒2021年4月以前に入社）の方のうち、

とる人・・・2020年1月以降に育児休業を取得したご経験のある男性社員

みまもる人・・・直近数年以内に同じ部署で働く男性社員（上司・同僚・部下）が育児休業を取得したご経験のある社員

すすめる人・・・2020年1月以降に「男性育休推進」を主幹する部署に所属したご経験のある社員

聴取項目

※詳細はアンケートフォーム参照

< 共通設問 >

- ・この5年間で自社が働きやすくなったと思うか？ ・働きやすさ（働きにくさ）に作用すると思う要素とは何か？
- ・そのなかで子どもの幸せにも作用すると思う要素とは？
- ・自社が育休推進をすることで「いい会社変わったな」と感じるエピソード

< 属性別設問 >

とる人 ・【自身の】育休取得がもたらす仕事・家庭それぞれに対する影響・・・「取得前の想像／取得後の実態」
 ・育休取得時同僚に助けられたこと ・今後育休を取得する同僚のため職場に期待したいこと

みまもる人 ・【同僚の】育休取得がもたらす自分仕事・所属部署/チームに対する影響・・・「取得前の想像／取得後の実態」
 ・育休を取得する同僚をみてほっこりしたこと ・同僚のために陰ながら工夫・意識したこと

すすめる人 ・男性育休推進開始当時に目指していた／活動開始後に実際起こった効果や反響
 ・自社の育休推進のため苦労・腐心したこと ・今後の更なる推進のため尽力したいこと

調査形式

WEBアンケートによる匿名回答

調査期間

2026年6月25日（木）～2026年7月24日（金）

備考

- ・1社あたり／1属性あたりの回答者数は無制限といたします。
- ・回答者様の「性年代」「業種」「職種(所属部門)」は開示したコンテンツを予定しております。
- ・掲載に先立ち、仮稿は各社ご担当者様へ事前送付する予定です。
- ・調査結果元データは、ご希望に応じて送付させていただきます。

以下URLを社員の皆さまへご案内のうえ、回収推進にご協力いただけますでしょうか。

Webサイトコンテンツ用 アンケートURL

<https://questant.jp/q/AVYMSI5Z>

男性育休推進を通じた、各社・各職場の「**ポジティブな変化**」を社会に伝えられるよう、
どうか前向きなお力添えのほど、何卒よろしくお願い申し上げます。